

Приложение № 2
к приказу Федерального агентства
по техническому регулированию
и метрологии
от «31» мая 2022 г. № 1324

ОБЪЯВЛЕНИЕ
о проведении конкурса на включение в кадровый резерв
центрального аппарата Федерального агентства по техническому
регулированию и метрологии по должностям федеральной
государственной гражданской службы ведущей и старшей групп

Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии объявляет конкурс на включение в кадровый резерв центрального аппарата Росстандарта по должностям федеральной государственной гражданской службы ведущей и старшей групп.

Условия и порядок поступления на государственную гражданскую службу в Росстандарт основаны на общих принципах законодательства о государственной гражданской службе.

Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» установлен специальный перечень обстоятельств, по которым гражданин не может быть принят на государственную гражданскую службу. К таким обстоятельствам относятся:

а) признание гражданина недееспособным или ограничено дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

б) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном законом порядке судимости;

в) наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения;

г) отказ от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин, связано с использованием таких сведений;

д) близкое родство или свойство (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

е) выход из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, наличие гражданства иностранного

государства, за исключением случаев, когда доступ к государственной службе урегулирован на взаимной основе межгосударственными соглашениями;

ж) отказ от предоставления или представление заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

з) представление подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

Гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе на включение в кадровый резерв центрального аппарата Росстандарта.

Перечень документов, представляемых для участия в конкурсе

Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Росстандарт:

1) личное заявление;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с приложением фотографии (1 шт., размер 3х4, матовая без уголка);

3) согласие на обработку персональных данных;

4) копию паспорта или заменяющего его документа;

5) копии документов, подтверждающих необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые либо иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов о профессиональном образовании, (а также по желанию гражданина документы о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

6) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению по форме № 001-ГС/у;

7) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Для участия в конкурсе гражданский служащий иного государственного органа представляет следующие документы:

- 1) личное заявление;
- 2) собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой федерального государственного органа, в котором он замещает должность федеральной гражданской службы анкету, форма которой утверждена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с приложением фотографии (1 шт., размер 3х4, матовая без уголка);
- 3) согласие на обработку персональных данных.

Для участия в конкурсе гражданский служащий Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии представляет личное заявление.

Квалификационные требования

1. К образованию:

для замещения должностей гражданской службы ведущей и старшей групп обязательно наличие высшего образования.

Высшее образование подтверждается документом об образовании.

2. К стажу:

для замещения ведущей и старшей групп должностей гражданской службы – требования к стажу не предъявляются.

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к заявленной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

На втором этапе конкурса при оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов Конкурсная комиссия будет исходить из соответствующих квалификационных требований для замещения заявленной должности гражданской службы, должностных обязанностей по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе. Оценка профессиональных качеств кандидатов также будет осуществляться методом тестирования, индивидуального собеседования и на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности.

Компенсационный пакет по должностям:

Денежное содержание, уставленное в соответствии с действующим законодательством о федеральной государственной гражданской службе, состоит из должностного оклада, оклада за классный чин, ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячных надбавок к должностному окладу: за выслугу лет (в зависимости от стажа государственной службы); за особые условия государственной гражданской службы, а также премий по результатам работы. Ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью

30 календарных дней. Повышение квалификации с сохранением денежного содержания на период обучения. Пенсионное обеспечение за выслугу лет (устанавливается в соответствии с действующими правовыми нормами).

Прием документов

Начало приема документов для участия в конкурсе 09.00 часов 1 июня 2022 г., окончание – 18.00 часов 21 июня 2022 г.

Документы можно подать:

- 1) в электронном виде на официальном портале <https://gossluzhba.gov.ru>;
- 2) направить заказным письмом с приложением комплекта документов по адресу: 125039, г. Москва, Пресненская наб., д. 10 стр. 2;
- 3) представить лично с понедельника по четверг с 10:00 до 17:00, в пятницу с 10:00 до 15:00 по адресу: г. Москва, Пресненская наб., д. 10 стр. 2 (IQ-квартал).

Контактное лицо – главный специалист-эксперт отдела кадрового обеспечения и противодействия коррупции Управления административной работы и внешних связей Гапизова Аида Рамазановна, тел. 8 (495) 547-51-68, адрес электронной почты: agapizova@rst.gov.ru.

Кандидатам, допущенным ко второму этапу конкурса, не позднее, чем за 15 календарных дней до начала второго этапа будут направлены сообщения о дате, месте и времени его проведения.

Участники конкурса будут уведомлены об итогах конкурса в 7-дневный срок со дня завершения конкурса.

Итоги конкурса будут размещены на официальном сайте Росстандарта <http://www.rst.gov.ru>, а также на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://gossluzhba.gov.ru>.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, проживание и др.) осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Несвоевременное представление документов, представление их в неполном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

Документы, представленные для участия в конкурсе, могут быть возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса.